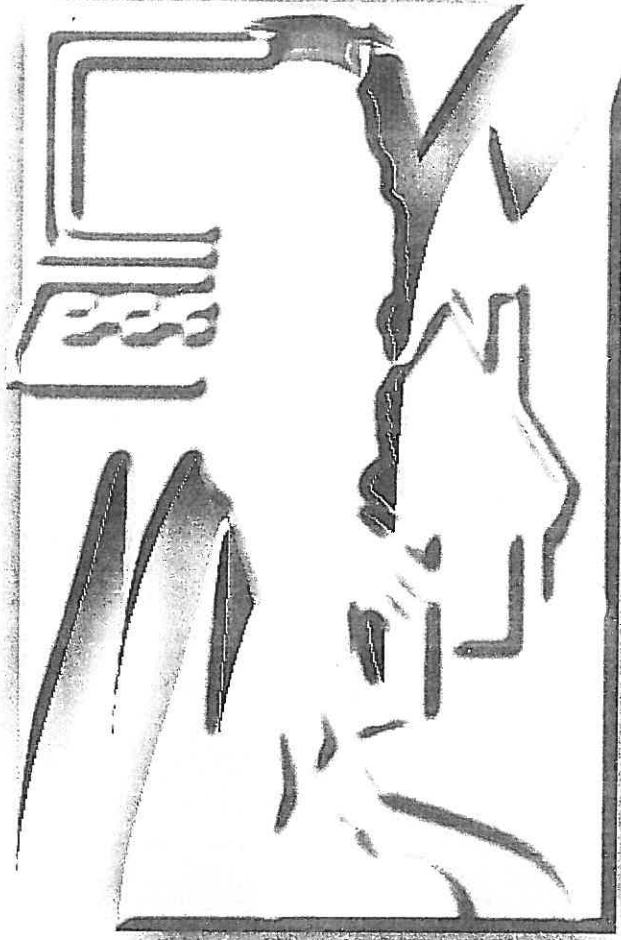


A.Ü. Siyasal Bilgiler Fakültesi Yayını, Yayın No: 586

KADIN AKADEMİSYENLER



Yrd. Doç.Dr. Özlem ÖZKANLI

Dr. Adil KORKMAZ

A.Ü. Siyasal Bilgiler Fakültesi Yayını, Yayın No: 586

KADIN AKADEMİSYENLER

Yrd. Doç. Dr. Özlem ÖZKANLI

Dr. Adil KORKMAZ

ANKARA

2000

*Bu alışma Ankara Üniversitesi Araştırma Fonu
Tarařından desteklenmiřtir*

A..

Siyasal Bilgiler Fakültesi Yayın

Yayın No: 586

Kapak Tasarım

Naime Erdem KİRMAN

ÖNSÖZ

Bu çalışmada temel amaç, ülkemizde kadın akademisyenlerin mesleklerine karşı tutumları ile akademik ilerlemede ve yöneticiliğe atanmada cinsiyetin etkisi konusundaki kanıların rol çatışmasıyla da ilişkilendirilerek incelenmesidir.

Araştırmanın konusunun belirlenmesinde ve yürütülmesinde destek olan Sayın Prof. Dr. Ali Erkan Eke'ye teşekkür borçluyuz. Çalışmayı destekleyen Ankara Üniversitesi Araştırma Fonu Müdürlüğü'nde başta Sayın Prof. Dr. Cemal Taluğ olmak üzere bütün yetkililere teşekkürlerimizi sunarız. Anket sorularının geliştirilmesinde görüşlerini aldığımız ve yazın tarama aşamasında bize destek olan tüm meslektaşlarımıza, özellikle Prof. Dr. Feride Acar'a katkıları için teşekkür ederiz. Ayrıca Devlet İstatistik Enstitüsü'nden Sayın Doğan Böncü'ye ve Sayın Ömer Toprak'a veri giriş ve değerlendirme; Sayın Ayşe Karaduman Taş'a yazın tarama aşamalarındaki katkıları için teşekkür ederiz. Çalışmamızı okuyarak önerilerde bulunan meslektaşlarımız Sayın Doç. Dr. Gülay Toksöz'e ve Sayın Yard. Doç. Dr. İlkay Savcı'ya da teşekkür borçluyuz.

Ankara, Mayıs 2000

İÇİNDEKİLER

	SAYFA
Önsöz	i
İçindekiler	iii
Çizelgeler Dizini	v
Şekiller Dizini	viii
1. GİRİŞ	1
1.1. Amaç	3
1.2. Kapsam	5
1.3. Yöntem	6
2. KURAMSAL ÇERÇEVE	9
2.1. Temel Kavramlar	9
2.1.1. Cinsiyete Dayalı Ayrımcılık	9
2.1.2. Tutum	10
2.1.3. Rol Çatışması	12
2.2. Araştırmada Kullanılan İstatistiksel Teknikler	15
2.2.1. Uygunluk Çözümlemesi	15
2.2.2. Ki-kare Uyum İyiliği Testi	16
2.2.3. Kruskal-Wallis Homojenlik Testi	18
2.2.4. Ki-kare Bağımsızlık Testi	19
2.3. Araştırmanın Hipotezleri	20
3. ARAŞTIRMA ÖRNEKLEMİNİN ÖZELLİKLERİ	23
3.1. Sosyo-Demografik Özellikler	23

3.2.Sosyo-Ekonomik Özellikler	38
3.3.İdari Görev Sorumluluğu	43
3.4.Diğer Özellikler	46
4. AKADEMİSYENLİK MESLEĞİ KARŞISINDAKİ TUTUMLAR VE CİNSİYET AYIRIMI İLE İLGİLİ KANILAR	51
5. KADIN AKADEMİSYENLER VE ROL ÇATIŞMASI	75
SONUÇ	85
KAYNAKÇA.....	91
EKLER.....	99
EK 1. SORU FORMU	101
EK 2. UYGUNLUK ÇÖZÜMLEMESİ	113